



แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทุนมนุษย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย
สำนักบริหารทุนมนุษย์
ฝ่ายพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านอัตรากำลัง

โครงการที่ 1 : การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร (แผนงานต่อเนื่อง)

- วัตถุประสงค์ :
- 1. เพื่อทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับบริบทขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย และ รองรับการเปิดสวนสัตว์แห่งใหม่
 - 2. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านอัตรากำลัง ให้เพียงพอและบุคลากรมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานเมื่อสวนสัตว์แห่งใหม่เปิดให้บริการ
 - 3. เพื่อวิเคราะห์สถานภาพหรือปัญหาของกระบวนการ ภาระงาน และการแบ่งโครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน (As-Is) เพื่อประกอบในการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนางาน (To-be) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร

ตัวชี้วัด : มีโครงสร้างองค์กรที่ครอบคลุมกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร

งบประมาณ : 1,000,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย บท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติการจ้างที่ปรึกษาในการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	ต.ค.67	ต.ค.67												
2	ดำเนินการตามระบบพัสดุ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ย.67	ธ.ค.67												
3	ที่ปรึกษาดำเนินงานตาม TOR	ธ.ค.67	มิ.ย.68												
4	นำเสนอคณะกรรมการ อสส. เพื่ออนุมัติโครงสร้างองค์กรใหม่	ก.ค.68	ก.ค.68												
5	ออกคำสั่งให้พนักงานพ้นจากตำแหน่งเดิมและให้เข้าดำรงตำแหน่งเลขที่ใหม่ ชื่อตำแหน่งใหม่ ตามโครงสร้างองค์กรใหม่	ส.ค.68	ส.ค.68												
6	แจ้งเวียน ประกาศ สื่อสาร	ส.ค.68	ก.ย.68												

ความเสี่ยง : 1. งบประมาณมีอย่างจำกัด ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

2. นโยบายมีการเปลี่ยนแปลง

3. ไม่สามารถจัดหาที่ปรึกษาได้ตามโครงการ

แนวทางแก้ไข : 1. ตั้งงบประมาณให้ครอบคลุมการดำเนินงาน

2. กรณีไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอ ทบทวนแผนการดำเนินงานระหว่างปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านอัตรากำลัง

โครงการที่ 2 : ทบทวนและพัฒนา JD & JS เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทองค์กร

วัตถุประสงค์ : ทบทวนและพัฒนาคำพรรณนางาน (Job Description) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรใหม่

ตัวชี้วัด : มีคำพรรณนางาน (Job Description) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรใหม่

งบประมาณ : 1,000,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย บท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติการจ้างที่ปรึกษาในการทบทวนและพัฒนา JD & JS เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทองค์กร	ต.ค.67	ต.ค.67	↔											
2	ดำเนินการตามระบบพัสดุ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ย.67	พ.ย.67		↔										
3	ที่ปรึกษาดำเนินงานตาม TOR	ธ.ค.67	มิ.ย.68			↔									
4	นำเสนอคณะกรรมการ อสส. เพื่ออนุมัติ JD & JS	ก.ค.68	ก.ค.68										↔		
5	แจ้งเวียน ประกาศใช้ และสื่อสาร	ส.ค.68	ก.ย.68											↔	

ความเสี่ยง : 1. งบประมาณมีอย่างจำกัด ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

2. นโยบายมีการเปลี่ยนแปลง

3. ไม่สามารถจัดหาที่ปรึกษาได้ตามโครงการ

แนวทางแก้ไข : 1. ตั้งงบประมาณให้ครอบคลุมการดำเนินงาน

2. กรณีไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณไม่เพียงพอ ทบทวนแผนการดำเนินงานระหว่างปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านอัตรากำลัง

โครงการที่ 3 : การวางแผนอัตรากำลังที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

วัตถุประสงค์ : เพื่อวางแผนด้านอัตรากำลังรองรับเทคโนโลยีดิจิทัล

- ตัวชี้วัด : 1. มีรายงานการปรับเปลี่ยนหน้าที่บุคลากร จากการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน
2. พัฒนาทักษะบุคลากรที่ปรับเปลี่ยนหน้าที่การทำงานให้มีความรู้และทักษะมากยิ่งขึ้น

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย บท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	สำรวจตำแหน่งงานที่มีการนำเทคโนโลยี เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน	ต.ค. 67	ต.ค. 67	⇔											
2	วิเคราะห์กระบวนการทำงาน และทบทวนอัตรากำลัง	พ.ย. 67	พ.ย. 67		⇔										
3	รายงานผลปรับเปลี่ยนหน้าที่บุคลากรจากการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน	ธ.ค. 67	ธ.ค. 67			⇔									
4	พัฒนาทักษะบุคลากรที่ปรับเปลี่ยนหน้าที่การทำงานให้มีความรู้และทักษะมากยิ่งขึ้น	ม.ค. 68	มี.ค. 68				⇔	⇔	⇔						
5	ติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนา	เม.ย. 68	พ.ค. 68							⇔	⇔				

ความเสี่ยง : 1. ไม่มีตำแหน่งรองรับบุคลากรในตำแหน่งที่นำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนปฏิบัติงาน
2. บุคลากรยังขาดทักษะ และความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการปรับเปลี่ยน

แนวทางแก้ไข : 1. มอบหมายหน้าที่ให้ไปช่วยปฏิบัติงานหน้าที่อื่นๆ ที่เหมาะสม
2. สื่อสารให้บุคลากรมีความเข้าใจการเปลี่ยนแปลง
3. พัฒนาบุคลากร และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านอัตรากำลัง

โครงการที่ 4 : การเตรียมความพร้อมอัตรากำลังเพื่อรองรับสวนสัตว์แห่งใหม่

วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว เพื่อรองรับการเปิดสวนสัตว์แห่งใหม่

ตัวชี้วัด : สวนสัตว์แห่งใหม่มีแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย บท./ทุกหน่วยงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	สำรวจบุคลากร (ภายใน) มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่ง นำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง	ต.ค.67	ต.ค.67												
2	รวบรวมข้อมูลนำเสนอผู้บริหารประกอบการตัดสินใจ	พ.ย.67	พ.ย.67												
3	จัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว	ธ.ค.67	ก.พ.68												
4	นำเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบ	มี.ค. 68	มี.ค.68												
ความเสี่ยง : บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่ง (ภายใน) ไม่ประสงค์โยกย้ายมาดำรงตำแหน่ง ณ สวนสัตว์แห่งใหม่ เนื่องจากต้องห่างไกลภูมิลำเนา															
แนวทางแก้ไข : เพิ่มแรงจูงใจ เช่น ให้สวัสดิการเพิ่มพิเศษ การจัดหาที่พักอาศัย ค่าเดินทาง															

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านการประเมินผลปฏิบัติงาน

โครงการที่ 5 : แผนงานพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบบริหารผลการดำเนินงานบนฐานของ KPIs

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับมีทักษะในการกำหนดตัวชี้วัดพนักงานรายบุคคลที่สะท้อนต่อแผนงาน เป้าหมายของการปฏิบัติงาน อย่างแท้จริง

- ตัวชี้วัด :
- 1. มีการกำหนดตัวชี้วัดพนักงานรายบุคคล (Individual KPIs)
 - 2. มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) รายบุคคล นักบริหารระดับ 8

งบประมาณ : 300,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย บท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในระดับผู้บริหารระดับ10 จนถึงผู้บริหารระดับ 8 เพื่อถ่ายทอดและกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล	ต.ค.67	พ.ย.67												
2	มีการกำหนดขอบเขตการดำเนินงานเพื่อกำหนดตัวชี้วัดของผู้บริหารระดับ 10 ผู้บริหารระดับ 9 และผู้บริหารระดับ 8	พ.ย.67	พ.ย.67												
3	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	ทุกไตรมาส													
ความเสี่ยง : พนักงานขาดความรู้ ความเข้าใจและการกำหนดตัวชี้วัดเชิงรุกที่มุ่งเน้นประสิทธิผลและความสำเร็จของงาน															
แนวทางแก้ไข : สร้างความเข้าใจ และสื่อสารและการถ่ายทอดของผู้บริหาร เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึง															

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์

โครงการที่ 6 : การทบทวนและปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือน และอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ (แผนงานต่อเนื่อง)

- วัตถุประสงค์ : 1. ทบทวนและปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนให้สอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
2. ปรับปรุงอัตราแรกบรรจุใหม่

ตัวชี้วัด : มีบัญชีโครงสร้างเงินเดือนและอัตราแรกบรรจุใหม่

งบประมาณ : 300,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย บท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ที่ปรึกษาดำเนินการตาม TOR	ต.ค. 67	ก.พ.68												
2	นำเสนอเข้าคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อขอความเห็นชอบ	มี.ค. 68	มี.ค.68												
3	นำเสนอคณะกรรมการ อสส. เพื่อขออนุมัติการกำหนดบัญชีโครงสร้างเงินเดือนใหม่ และอัตราแรกบรรจุใหม่	เม.ย. 68	เม.ย. 68												
4	ประกาศใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือนใหม่ และอัตราแรกบรรจุใหม่	เม.ย. 68	เม.ย. 68												
5	แจ้งเวียน และสื่อสารให้ทุกหน่วยงาน	เม.ย. 68	เม.ย. 68												
ความเสี่ยง : ระเบียบ กฎหมาย ที่มีข้อกำหนด ในการกำหนดบัญชีโครงสร้างเงินเดือน															
แนวทางแก้ไข : เพิ่มแรงจูงใจด้านอื่นๆ ให้กับบุคลากร															

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมความเข้มแข็งการบริหารทุนมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 3 กลยุทธ์ด้านผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์

โครงการที่ 7 : สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อทราบความต้องการสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง
 2. เพื่อสร้างแรงจูงใจพนักงานทำงานให้มีประสิทธิภาพ
 3. รักษาบุคลากรให้อยู่ในองค์กรต่อไปมีการสำรวจความต้องการสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง

ตัวชี้วัด : ดำเนินการตามแผนความต้องการสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ให้ได้อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย สร.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	สำรวจความต้องการสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง	ต.ค.67	ต.ค.67												
2	วิเคราะห์ความต้องการสวัสดิการ และศึกษากฎหมาย ฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	พ.ย.67	พ.ย.67												
3	จัดทำแผนความต้องการสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ระยะสั้นและระยะยาว	ธ.ค.67	ธ.ค.67												
4	นำเสนอแผนความต้องการสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ระยะสั้นและระยะยาว ตามกฎหมาย ฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	ม.ค.68	ม.ค.68												
5	ดำเนินการตามแผน	ม.ค.68	ก.ย.68												
ความเสี่ยง : กฎหมาย และระเบียบไม่เอื้อต่อการกำหนดค่าตอบแทน															
แนวทางแก้ไข : ออกนโยบาย กำหนดแนวทางการจ่ายค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน															

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร
กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

โครงการที่ 8 : แผนงานพัฒนาศักยภาพนวัตกรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

วัตถุประสงค์ : นวัตกรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ได้รับการพัฒนาตามแผน

ตัวชี้วัด : นวัตกร อสส. ประจำปี ที่ได้รับรางวัล ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ เป็น 85

งบประมาณ : 100,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย พท./สบจ.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ร่วมมือกับสบจ. เพื่อขอรายชื่อ นวัตกร ที่ศูนย์นวัตกรรมรวบรวมไว้ (ผู้ส่งผลงานเข้าร่วมการประกวด KM&IM DAY)	พ.ค. 68	พ.ค.68												
2	จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการในการพัฒนาศักยภาพนวัตกร อสส. (อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน Focus Group)	พ.ค. 68	พ.ค. 68												
3	ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่จัดทำไว้	มิ.ย.68	มิ.ย.68												
4	ติดตาม ประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม โครงการ และ รายงานต่อผู้บริหาร	ก.ค. 68	ก.ค. 68												
ความเสี่ยง : บุคลากรยังไม่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและแนวคิดใหม่ ๆ															
แนวทางแก้ไข : ส่งเสริมให้พนักงานคิดนอกกรอบและกล้าทดลองสิ่งใหม่ๆ															

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร
กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

โครงการที่ 9 : แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามระบบสมรรถนะบุคลากร Competency

วัตถุประสงค์ : เพื่อการพัฒนาทุนมนุษย์อย่างเป็นระบบ โดยมีแนวทางการพัฒนาของแต่ละกลุ่มบุคลากรที่แตกต่างกันอย่างเหมาะสม เพื่อให้มีความรู้และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะแข่งขัน (New-Skill/Re-Skill/Up-Skill)

- ตัวชี้วัด : 1. ประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap)
2. วางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

งบประมาณ : 2,000,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย พท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568									
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ดำเนินการประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap)	ต.ค. 67	พ.ย.67													
2	วางแผนพัฒนารายบุคคลประจำปี (IDP) ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ	ธ.ค.67	ธ.ค.67													
3	ขออนุมัติผอ.อสส. และแจ้งเวียนแผนพัฒนารายบุคคลประจำปี (IDP) หรือ	ม.ค.68	ม.ค.68													
4	จ้างที่ปรึกษาในการประเมินสมรรถนะบุคลากร เพื่อหาช่องว่างสมรรถนะรายบุคคล ที่มีการเพิ่มและเติมเต็มทักษะ (New-Skill/Re-Skill/Up-Skill) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Development Roadmap)	ม.ค.68	มิ.ย.68													

ความเสี่ยง : บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะบุคลากร ซึ่งทำให้ผลการประเมินไม่สะท้อนความเป็นจริง

แนวทางแก้ไข : จัดทำคู่มือ สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการประเมินสมรรถนะบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

โครงการที่ 10 : พัฒนาความรู้ความเข้าใจพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับองค์กรในอนาคตหลายด้าน

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จำเป็นสำหรับองค์กรในอนาคต เช่น ด้านทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนานวัตกรรม การจัดการความรู้ การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การจัดการรายได้เพิ่มเติม และตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัด : ดำเนินการได้ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ร้อยละ 80

งบประมาณ : 5,500,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย พท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินช่องว่างสมรรถนะ และ Training Surway	ต.ค.67	ต.ค.67												
2	แจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ต.ค.67	ต.ค.67												
3	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ต.ค.67	ก.ย.68												
4	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย.68	ก.ย.68												
ความเสี่ยง : พนักงานที่ผ่านการพัฒนาความรู้ยังไม่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ															
แนวทางแก้ไข : เพิ่มจำนวน รุ่นหรือหลักสูตรในการจัดอบรมสัมมนาครอบคลุมในทุกสายงาน หรือช่องการเรียนรู้ด้วยตนเอง เช่น หลักสูตรอบรมออนไลน์ เป็นต้น															

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

โครงการที่ 11 : แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปิดสวนสัตว์แห่งใหม่

วัตถุประสงค์ : เพื่อมีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับเปิดสวนสัตว์แห่งใหม่

ตัวชี้วัด : มีแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับเปิดสวนสัตว์แห่งใหม่ระยะสั้นและระยะยาว

งบประมาณ : 500,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย พท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568									
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	รอผลการดำเนินงานจากแผนการเตรียมความพร้อมอัตรากำลังเพื่อรองรับสวนสัตว์แห่งใหม่ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะสั้นและระยะยาว	ก.ค.68	ก.ย.68													
ความเสี่ยง : ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการเตรียมความพร้อมอัตรากำลังเพื่อรองรับสวนสัตว์แห่งใหม่																
แนวทางแก้ไข : ติดตามเร่งการดำเนินงานของแผนการเตรียมความพร้อมอัตรากำลังเพื่อรองรับสวนสัตว์แห่งใหม่																

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร
กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารจัดการคนเก่ง

โครงการที่ 12 : การจัดทำแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง และแนวทางในการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทดแทนบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ
ตัวชี้วัด : ผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งใหม่
งบประมาณ : 1,500,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย พท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งให้ครอบคลุมทุกระบวนการคัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง หรือ	ต.ค.67	ธ.ค.67												
2	กรณีที่ไม่สามารถจ้างที่ปรึกษาได้ อสส จะดำเนินการ ดังนี้														
	2.1 ทบทวนและดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ผู้สืบทอดตำแหน่ง	ธ.ค.67	ธ.ค.67												
	2.2 พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งจากปี 2567	ม.ค.68	มิ.ย.68												
	2.3 ติดตามและประเมินผล พนักงานที่ได้รับการพัฒนา	ก.ค.68	ก.ค.68												
ความเสี่ยง : การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนสืบทอดตำแหน่ง															
แนวทางแก้ไข : ทบทวนแนวทางผู้สืบทอดตำแหน่ง															

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารจัดการคนเก่ง

โครงการที่ 13 : แผนบริหารจัดการคนเก่ง

วัตถุประสงค์ : เพื่อสรรหา ประเมินและคัดเลือก และพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถสูง (High Potential, High Performance) รองรับการพัฒนานวัตกรรมที่สามารถเพิ่มขีดความสามารถให้แก่องค์กร

- ตัวชี้วัด :
- 1. จัดทำแผนพัฒนาคนเก่ง
 - 2. กำหนดตำแหน่งที่สำคัญของการจัดการคนเก่ง
 - 3. มีบุคลากรที่มีขีดความสามารถสูงที่ได้รับการคัดเลือก

งบประมาณ : 1,200,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย พท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จ้างที่ปรึกษากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก Talent	ต.ค.67	มิ.ย.68												
2	กรณีที่ไม่สามารถจ้างที่ปรึกษาได้ อสส. จะดำเนินการ ดังนี้														
	2.1 ตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ Talent	ม.ค.68	ม.ค.68												
	2.2 คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวการคัดเลือก Talent	ม.ค.68	มี.ค.68												
	2.3 คัดเลือก Talent ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด	เม.ย.68	พ.ค.68												
	2.4 พัฒนา Talent ด้วยวิธีการและรูปแบบที่เหมาะสมและสอดคล้อง	มิ.ย.68	ส.ค.68												
	2.5 ติดตามและประเมินผล	ก.ย.68	ก.ย.68												
ความเสี่ยง : อสส. ไม่มีงบประมาณจ้างที่ปรึกษา															
แนวทางแก้ไข : อสส. ดำเนินการด้วยตนเอง															

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงวิธีการและรูปแบบในการพัฒนาทุนมนุษย์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรและบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 3 ความก้าวหน้าสายอาชีพ

โครงการที่ 14 : ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- วัตถุประสงค์ :
- 1. เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความเป็นมือ อาชีพให้กับพนักงาน
 - 2. เพื่อทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยปรับโครงสร้าง ระบบงาน และกระบวนการทำงาน รวมถึงการจัดทำ Workforce Landscape ที่สอดคล้องกับนโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ขององค์กร

ตัวชี้วัด : มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน

งบประมาณ : 1,000,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย พท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จ้างที่ปรึกษาจัดทำความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ต.ค.67	พ.ย.67												
2	ที่ปรึกษาดำเนินการตาม TOR	ธ.ค.67	พ.ค.68												
3	รายงานสรุปผลการดำเนินงานจัดทำความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มิ.ย.68	มิ.ย.68												
ความเสี่ยง : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพไม่เพียงพอ															
แนวทางแก้ไข : จ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญดำเนินการจัดทำความก้าวหน้าในสายอาชีพ															

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเกิดประสิทธิผลให้กับองค์กร
 กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านความผูกพันองค์กร/ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร/การจัดการการเปลี่ยนแปลง/จรรยาบรรณและจริยธรรม

โครงการที่ 15 : ความผูกพันในองค์กร

วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และจัดทำแผนสร้างความผูกพันภายในองค์กร

- ตัวชี้วัด : 1.ผลประเมินความผูกพันบุคลากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
 2.มีแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

งบประมาณ : 300,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย สร.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ดำเนินการสำรวจ ฯ และนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์ ประเมิน เพื่อหาปัจจัยความผูกพัน	ต.ค.67	ธ.ค.67												
2	จัดทำแผนความผูกพันบุคลากรในองค์กร และนำเสนอต่อ ผอ.อสส	ม.ค.68	ก.พ.68												
3	ดำเนินการตามแผนความผูกพันบุคลากร	มี.ค.68	ก.ย.68												
4	ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการ องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	ก.ย.68	ก.ย.68												

ความเสี่ยง : บุคลากรตอบแบบสอบถาม/แบบสำรวจไม่ตรงกับความรู้สึกจริง และไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มบุคลากร

แนวทางแก้ไข :

- จัดจ้างสถาบันหรือองค์กรภายนอก (Third Party) เพื่อทำหน้าที่ในการสำรวจ ประเมิน
- ใช้เครื่องมือทางการวิจัยและเก็บข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ใกล้เคียงกับความรู้สึกจริงมากที่สุด เช่น Focus Group In-depth Interview มีการกระตุ้นจิตใจ ให้รางวัลในการเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม/ประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเกิดประสิทธิผลให้กับองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 กลยุทธ์ด้านความผูกพันองค์กร/ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร/การจัดการการเปลี่ยนแปลง/จรรยาบรรณและจริยธรรม

โครงการที่ 16 : แผนงานสนับสนุนและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีพฤติกรรมตามข้อกำหนด

ตัวชี้วัด : 1. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง
2. จัดกิจกรรมส่งเสริม และสร้างความตระหนักด้านค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร อย่างน้อย ปีละ 1 กิจกรรม

งบประมาณ : 500,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย สร.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดทำแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และขออนุมัติ	ต.ค.67	พ.ย.67												
2	สื่อสารแผนการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ธ.ค.67	ธ.ค.67												
3	ดำเนินกิจกรรมตามแผนการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และสื่อสาร สร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง	ม.ค.68	ก.ย.68												
4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ก.ย.68	ก.ย.68												

ความเสี่ยง : บุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ยังไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร

แนวทางแก้ไข : 1.สื่อสารและสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง

2. เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้น และสร้างความตระหนักให้มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเกิดประสิทธิผลให้กับองค์กร
 กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR

โครงการที่ 17 : แผนงาน Digital HR

วัตถุประสงค์ : มีการออกแบบเครื่องมือ หรือระบบที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ตัวชี้วัด :
1. มีการทบทวนการใช้เครื่องมือการพัฒนาระบบงานด้านบริหารทุนมนุษย์
 2. มีการพัฒนาระบบงานด้านการบริหารทุนมนุษย์ เพิ่มขึ้น 1 ระบบ

งบประมาณ : 2,000,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท./สสส.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ศึกษาแนวทางการทำระบบงานด้านบริหารทุนมนุษย์ ร่วมกับสำนักดิจิทัลและสารสนเทศ	ธ.ค.67	ธ.ค.67												
2	พัฒนาระบบด้านการบริหารทุนมนุษย์ 1 ระบบ	ม.ค.68	ก.ย.68												
ความเสี่ยง : 1.การบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานยังไม่เพียงพอ 2. การดำเนินงานของบริษัท ผู้ว่าจ้าง ไม่เป็นไปตามสัญญาจ้าง															
แนวทางแก้ไข : สื่อสาร ทำความเข้าใจร่วมกันในการทำระบบให้มากขึ้น															

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเกิดประสิทธิผลให้กับองค์กร
กลยุทธ์ที่ 2 กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลด้าน HR

โครงการที่ 18 : แผนงาน HR Analytics

วัตถุประสงค์ : เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีอยู่เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สำคัญ สามารถนำมาทำแผนกลยุทธ์ด้าน HR ให้สอดคล้องกับองค์กร เป็นการรวบรวมข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อคาดการณ์ผลที่จะเกิดในอนาคต และการนำเสนอข้อมูลอย่างเป็นระบบ ด้วยเทคโนโลยีและเครื่องมือทางสถิติ ซึ่งใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้

- ตัวชี้วัด :
- 1. จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้าน HR analytics อย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร
 - 2. สามารถนำกระบวนการ HR analytics มาในการวิเคราะห์ข้อมูล อย่างน้อย 1 ด้าน (เช่น ด้านอัตรากำลัง หรือด้านฝึกอบรม หรือด้านสวัสดิการ)

งบประมาณ : 100,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท./สสส.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้าน HR analytics	มี.ค.68	พ.ค.68												
2	นำข้อมูลด้าน HR มาใช้ในการวิเคราะห์คัดกรองสถานะการัน ที่มีความน่าจะเป็นในอนาคต เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจในงานต่างๆ	มิ.ย.68	ก.ย.68												
ความเสี่ยง : ไม่สามารถนำ กระบวนการ HR analytics มาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ															
แนวทางแก้ไข :															
1.เพิ่มจำนวนหลักการจัดอบรม ด้าน กระบวนการ HR analytics															
2.ตรวจสอบความต้องการของข้อมูลให้มีความครบถ้วนและสมบูรณ์															

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเกิดประสิทธิผลให้กับองค์กร

กลยุทธ์ที่ 3 กลยุทธ์ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงการที่ 19 : ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย พนักงานและลูกจ้างมีสุขภาพที่ดี ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากอันตรายและป้องกันการเกิดโรคจากการทำงาน

- ตัวชี้วัด :
1. มีคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยฯ ในระดับส่วนกลางและส่วนสัตว์ภูมิภาค
 2. มีการดำเนินงานตามแผนประจำปีครบถ้วน

งบประมาณ : 200,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย สร./สพส./ทุกส่วนสัตว์

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อพิจารณาแผนงานด้านความปลอดภัย สุวีตภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดลอม ทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาว	ต.ค.67	ธ.ค.67												
2	ดำเนินงานตามแผน	ม.ค.68	ก.ย.68												
3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปี 2568 (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	ไตรมาสละ 1 ครั้ง													
4	จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อรายงานและติดตามผลการดำเนินงานประจำปี	ก.ย.68	ก.ย.68												
ความเสี่ยง : บุคลากรภายในองค์กรฯ และนักท่องเที่ยวที่เข้ามาใช้บริการภายในสวนสัตว์ ยังไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ พบพบ.ความปลอดภัยฯ เช่น ไม่ปฏิบัติตามป้ายห้าม ป้ายบอกอันตราย															
แนวทางแก้ไข : จัดฝึกอบรมให้บุคลากรภายในองค์กรสวนสัตว์ฯ ในเรื่องขอความปลอดภัยฯ และประชาสัมพันธ์ให้กับนักท่องเที่ยวที่เข้ามาใช้บริการให้ทราบถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ															

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเกิดประสิทธิผลให้กับองค์กร

กลยุทธ์ที่ 4 กลยุทธ์ด้านบทบาทของหน่วยงาน HR และการสนับสนุนจากผู้บริหาร

โครงการที่ 20 : HR Audit

วัตถุประสงค์ : มุ่งเน้น การสอบทานเชิงป้องกัน (Preventive approach) ในขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการทำงานที่สำคัญให้ สามารถดำเนินการไปได้ตามที่กำหนดโดยไม่มีข้อผิดพลาด และเกิดผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัด : 1.มีแผนการสอบทานกระบวนการทำงานด้านบริหารทุนมนุษย์
2. ร้อยละของความผิดพลาดความสำเร็จของการดำเนินงานสอบทานงานบริหารทุนมนุษย์เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ร้อยละ 80

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : ผช.ผอ.สบท.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	แต่งตั้งคณะทำงาน HR Audit วิเคราะห์ความเสี่ยงของกระบวนการด้าน HR	ต.ค.67	ต.ค.67												
2	จัดทำแผนการสอบทาน HR Audit	พ.ย.67	ธ.ค.67												
3	ดำเนินงานตามแผนสอบทาน HR Audit	ม.ค.68	ก.ย.68												
4	ติดตามผลการดำเนินงาน	ไตรมาสละ 1 ครั้ง													
5	รายงานผลการดำเนินการสอบทานกระบวนการทำงานด้าน HR	ก.ย.68	ก.ย.68												

ความเสี่ยง : ผลของการสอบทานยังไม่สามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานในครั้งต่อไปได้

แนวทางแก้ไข : ปรับปรุงกระบวนการสอบทานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อเกิดประสิทธิผลให้กับองค์กร

กลยุทธ์ที่ 4 กลยุทธ์ด้านบทบาทของหน่วยงาน HR และการสนับสนุนจากผู้บริหาร

โครงการที่ 21 : ทบทวนปรับปรุงข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

วัตถุประสงค์ : เพื่อทบทวนและปรับปรุงข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวชี้วัด : ได้รับการอนุมัติและประกาศใช้ ข้อบังคับและประกาศเกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

งบประมาณ : 150,000 บาท

ผู้รับผิดชอบ : สบท. ฝ่าย บท/สภม.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		2567			2568								
		วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	Workshop เพื่อวิเคราะห์และหาข้อดีข้อเสียในการพิจารณา ทบทวนระเบียบข้อบังคับ และประกาศ การสรรหาและคัดเลือก	ต.ค.67	พ.ย.67												
2	นำผลจากการ Workshop มาสรุปเสนอผู้บริหาร	ธ.ค.67	ก.พ.68												
3	นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับและประกาศฯ ต่อ คณะกรรมการด้านกฎหมาย	มี.ค.68	เม.ย.68												
4	ขอความเห็นชอบจาก กกก.อสส.	พ.ค.68	พ.ค.68												
5	ประกาศใช้ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อถือปฏิบัติ	มิ.ย.68	มิ.ย.68												
ความเสี่ยง : การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน															
แนวทางแก้ไข : เร่งรัดติดตามให้เป็นไปตามแผน															



สพท
รับที่ 7252/67
วันที่ 18/12/67
เวลา 16.12น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย สำนักงานบริหารทุนมนุษย์ โทร. ๐ ๒๑๖๓ ๔๙๕๕ ต่อ ๑๐๖๒

ที่ ทส ๑๑๐๑/ ๑๘๖๓ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งเวียนแผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ	ผู้อำนวยการสวนสัตว์เปิดเขาเขียว
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ผู้อำนวยการสวนสัตว์เชียงใหม่
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ	ผู้อำนวยการสวนสัตว์นครราชสีมา
ผู้อำนวยการสำนักการเงินและทรัพย์สิน	ผู้อำนวยการสวนสัตว์สงขลา
ผู้อำนวยการสำนักบริหารแผนยุทธศาสตร์	ผู้อำนวยการสวนสัตว์อุบลราชธานี
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนากายภาพและจัดการสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการสวนสัตว์ขอนแก่น
ผู้อำนวยการสถาบันอนุรักษ์และวิจัยสัตว์	ผู้จัดการโครงการคชอาณาจักร จ.สุรินทร์
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ	
ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลและสารสนเทศ	
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทุนมนุษย์	
ผู้อำนวยการสถาบันจัดการสวนสัตว์	

เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ ทิศทางยุทธศาสตร์ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ตามที่ สคร. กำหนด และให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอแจ้งให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ผอ.สพท./ผช.ผอ.สพท
เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรแจ้งเวียนทุกฝ่ายเพื่อทราบ/ฟท ท ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ประพนธ์ กลับมา
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6
18/12/2567

Ornong Orin

(นายอรรถพร ศรีเจริญ)

ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย

เจียร นอ.นท.

- นอ.นท.
- นอ.นท. (เจ้า) เจียร นอ.
นอ. ๑ นท. อนนท
นอ.นท.

(นางฐานิตา ธนะภพ)

ผช.ผอ.สพท
18.12.67

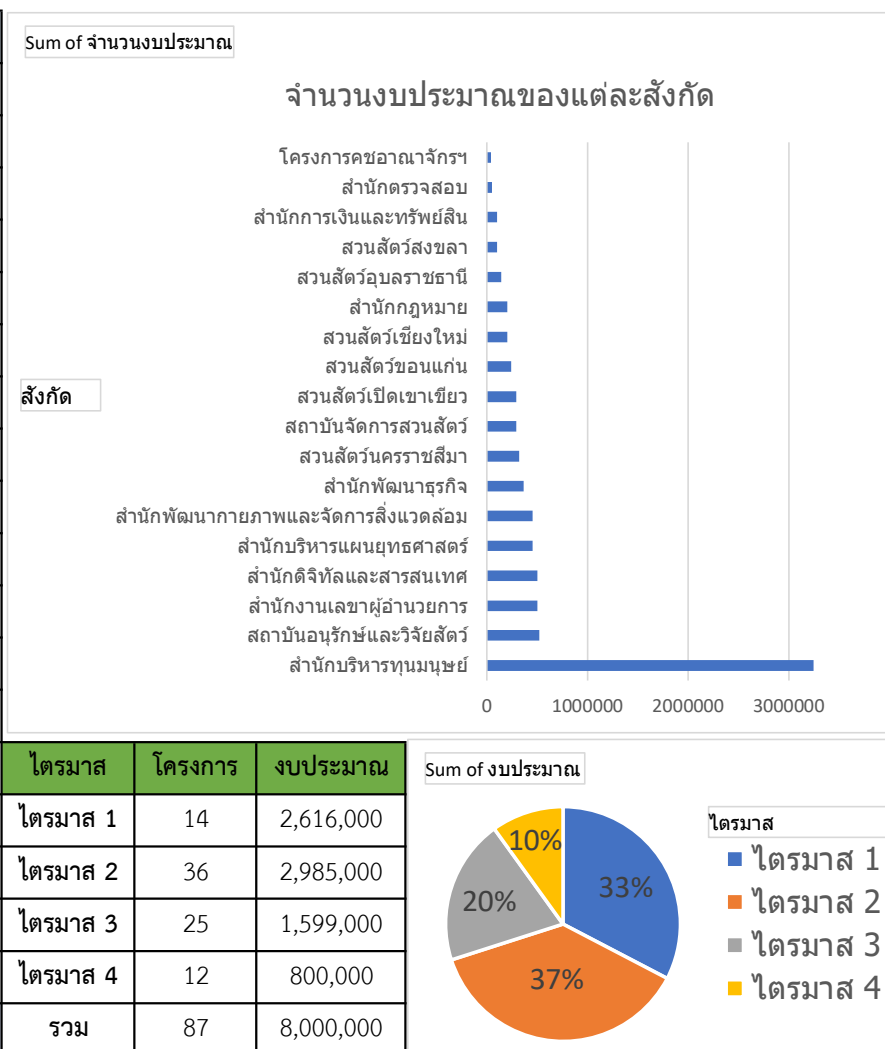
- แจ้งเวียนทุกฝ่ายทราบ ทท-อำนวยการ
ทท-นท.
- ฟอ.ทท. ส่วนทท-อำนวยการ/ส่วนทท.

Ladda

(นางลัดดา เขียวสลับ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทุนมนุษย์
18 ธค. 67

28 พ.ย. 67



แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1	โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor-CGIA) หลักสูตรระดับ 1 การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Audit Professional)	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตาม Core Business Enablers	บุคลากรด้านการตรวจสอบภายใน	10	50,000	เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล Core Business Enablers	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	Core Business Enablers,แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สตส.
2	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	ลูกจ้าง/พนักงาน สตส.	100	200,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	ตามข้อกำหนดของกฎหมาย,KPI สำนัก		1	สทม.
3	โครงการพัฒนาศักยภาพและจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการภายใต้การกำกับดูแลขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่สวนสัตว์ 6 แห่ง/โครงการฯ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการภายใต้การกำกับดูแลของ สตส. ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กำหนดให้	ผู้บริหาร สตส./สวนสัตว์/โครงการ	200	200,000	สวนสัตว์ 6 แห่ง/โครงการฯ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการภายใต้การกำกับดูแลของ สตส. สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และบุคลากรสตส.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย	17-ธ.ค.-67	19-ก.ค.-68	Core Business Enablers	1		สตอ./ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สตส.
4	Zoological medicine workshop: Ruminant series	พัฒนาศักยภาพสัตวแพทย์ในการรักษา วินิจฉัยและชันสูตรสัตว์ป่าสวนสัตว์ กลุ่มสัตว์เคี้ยวเอื้อง	สัตวแพทย์ สถาบันและสวนสัตว์	15	70,000	สัตวแพทย์สามารถทำการวางยาสลบ วินิจฉัยสาเหตุการป่วยและการตรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และป้องกันโรคได้สูงสุด	19-พ.ย.-67	23-พ.ย.-67	1. การดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางวิชาการ		1	สอว

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
5	โครงการ สัมมนาเสริมสร้างความรู้ ด้านการบริหารจัดการคนเก่ง (Talent Management) และแผนการทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Management Design)	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เข้าใจถึงแนวทางการบริหารจัดการคนเก่ง และแผนการทดแทนตำแหน่งงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง	40	45,000	บุคลากรเข้าใจถึงแนวทางการบริหารจัดการคนเก่ง และแผนการทดแทนตำแหน่ง	28-ต.ค.-67	28-ต.ค.-67	Core Business Enablers	1		สบท./พท
6	สัมมนาเชิงปฏิบัติการสอบทานลงข้อมูล Core Business Enablers 8 ด้าน	เพื่อเป็นแนวทางในการลงข้อมูล Core Business Enablers 8 ด้าน	ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง	40	32,400	ผลการประเมิน Core Business Enablers 8 ด้าน ของ อสส. ดีขึ้น	18-ต.ค.-67	18-ต.ค.-67	Core Business Enablers	1		สบท./พท
7	โครงการอบรมเพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) ของ อสส.	บุคลากร อสส.	150	32,000	บุคลากร อสส. มีส่วนร่วม และการรับรู้ในการจัดทำคู่มือ	20-ธ.ค.-67	20-ธ.ค.-67	Core Business Enablers	1		สบท.
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ	เพื่อเรียนรู้ฟังก์ชันพื้นฐานและ ฟังก์ชันสำคัญในการเตรียม ข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล	ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล หน่วยงานละ 2 คน	46	48,600	ผู้เข้าอบรมสามารถจัดการและเตรียมข้อมูลเพื่อนำไปวิเคราะห์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	19-พ.ย.-67	19-พ.ย.-67	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สบท./พท

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
9	การสื่อสารและถ่ายทอดกลยุทธ์องค์กรตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เพื่อขยายผลการกำหนด KPI ลงสู่พนักงานรายบุคคล	เพื่อเป็นการสื่อสารและถ่ายทอดกลยุทธ์องค์กรตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เพื่อนำไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคลของนักบริหารองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง	50	150,000	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย มีการสื่อสารและถ่ายทอดกลยุทธ์องค์กรตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เพื่อขยายผลการกำหนด KPI ลงสู่พนักงานรายบุคคลและนำมาเชื่อมโยงผลประเมินกับการพิจารณาผลตอบแทน	24-ธ.ค.-67	25-ธ.ค.-67	Core Business Enablers	1		สบท./บท
10	โครงการเพิ่มขีดความสามารถผู้บริหาร	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้บริหารระดับ ต้น - กลาง	คณะกรรมการออสส./ผู้บริหารทุกระดับ	20	1,500,000	ผู้บริหารระดับต้น - กลาง ได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการบริหารจัดการองค์กร	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สบท
11	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรตามสายงาน	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรออสส reskill/upskill/newskill	พนักงาน/ลูกจ้าง ทุกหน่วยงาน	30	220,000	พนักงานเลี้ยงสัตว์ได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการให้บริหารแก่ลูกค้า	1-ต.ค.-67	30-ก.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท.
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทางดาราศาสตร์เบื้องต้น	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้และทักษะพื้นฐานทางดาราศาสตร์	พนักงานและลูกจ้าง	20	40,000	ผู้เข้าอบรมสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17-ธ.ค.-67	18-ธ.ค.-67	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขข
13	โครงการเตรียมความพร้อมซ่อมแซมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568	เพื่อสร้างองค์ความรู้และทักษะในการป้องกันอัคคีภัยให้กับพนักงาน ลูกจ้างสวนสัตว์	พนักงานและลูกจ้าง	300	18,000	พนักงานลูกจ้างมีทักษะและความรู้	24-ธ.ค.-67	24-ธ.ค.-67	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขข

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 1

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
14	อบรมปฐมนิเทศพนักงาน ลูกจ้าง ปีงบประมาณ 2568	เพื่อให้บุคลากรได้รู้ถึงกฎระเบียบต่างๆ ของ อสส.	พนักงาน-ลูกจ้าง	42	10,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	25-ธ.ค.-67	25-ธ.ค.-67	Core Business Enablers	1		สสร
รวม				1,063	2,616,000							

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 2

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการดำเนินงานด้าน "พัฒนาความยั่งยืน" ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เข้าใจถึงแนวทางการบริหารจัดการ ด้าน "การพัฒนาความยั่งยืน"	คณะกรรมการ/ผู้บริหาร อสส./สวนสัตว์ / โครงการพนักงาน / ลูกจ้าง	100	80,000	บุคลากรของ อสส.ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การพัฒนาความยั่งยืน	3-ก.พ.-68	3-ก.พ.-68	Core Business Enablers	1		สสอ./สก
2	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ถ่ายทอดนโยบาย และยุทธศาสตร์คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์สู่ผู้บริหารระดับสูงขององค์การสวนสัตว์”	1. เพื่อให้คณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ได้ ถ่ายทอดนโยบาย วิสัยทัศน์ ทิศทาง และกรอบการพัฒนาองค์กร ปี 2568 ให้ผู้บริหารองค์การสวนสัตว์ ได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปถ่ายทอดนโยบายต่อบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการผู้บริหาร อสส./สำนัก/สถาบัน/สวนสัตว์/โครงการ/พนักงาน/ลูกจ้าง	50	100,000	1.อสส. มีวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่ถูกต้อง ชัดเจนตามกรอบการพัฒนาองค์กร ปี 2568 2. การถ่ายทอดนโยบายของคณะกรรมการองค์การสวนสัตว์ เป็นส่วนสำคัญ ที่จะทำให้การประเมินบทบาทคณะกรรมการเป็นไปตามข้อกำหนด ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	31-ม.ค.-68	31-ม.ค.-68	Core Business Enablers	1		สสอ./สก
3	สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา เข้าใจถึงแนวทางการบริหารจัดการ ด้าน "การกำกับดูแลที่ดี"	ผู้บริหาร อสส./สำนัก/สถาบัน/สวนสัตว์/โครงการ/พนักงาน/ลูกจ้าง	100	60,000	บุคลากรของ อสส.ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร	5-มี.ค.-68	5-มี.ค.-68	Core Business Enablers	1		สสอ./สก

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 2

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
4	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การทบทวนแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2569 ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้สอดคล้องกับหลักการแนวคิดเชิงยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม	1. ทบทวนแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ทบทวนปีงบประมาณ 2569) และจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2569 ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้สอดคล้องกับหลักการแนวคิดเชิงยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม 2. สนับสนุนการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนวิสาหกิจฯ ที่มีการบูรณาการการจัดทำร่วมกันระหว่างแผนงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกระบวนการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers หัวข้ออื่น ๆ 3. ปรับปรุงข้อมูลของแผนวิสาหกิจฯ ฉบับปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และถ่ายทอดไปสู่ระดับปฏิบัติ 4. ถ่ายทอดแผนวิสาหกิจฯ ไปสู่พนักงานเพื่อสร้างความเข้าใจ และสามารถดำเนินการด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้บริหารพนักงาน	50	100,000	1. แผนวิสาหกิจฯ ได้รับการทบทวน/ปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเชื่อมโยงกับแผนงานระดับชาติและระดับกระทรวง 2. กระบวนการจัดทำแผนวิสาหกิจฯ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลแบบใหม่ (SE-AM) และมีการบูรณาการร่วมกับEnablers อื่นที่มีเกณฑ์วัดเกี่ยวกับการจัดการดำเนินงานของแต่ละหัวข้อ 3. แผนวิสาหกิจฯ ที่ผ่านการทบทวนและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อสส. และ รวบ.ทส. รวมทั้งได้นำส่งให้ สสร. ภายใน 2 เดือนก่อนเริ่มปีบัญชีของรัฐบาลวิสาหกิจ	1-ม.ค.-68	31-ท.ค.-68	Core Business Enablers	6		สขย.
5	โครงการการฝึกอบรม/ชี้แจง/ทำความเข้าใจถึงพื้นฐานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1.เพื่อดำเนินการสร้างตระหนักเกี่ยวกับความสำคัญ/ความรู้ความเข้าใจของการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ให้มีความสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาบุคลากร 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง เป็นการปลูกฝังความโปร่งใสและการรับรู้ถึงความเสี่ยงให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กรต้องมีการดำเนินการ	ผู้บริหาร/พนักงานที่รับผิดชอบ	50	70,000	1. องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย สร้างความตระหนักเกี่ยวกับความสำคัญ/ความรู้ความเข้าใจของการบริหารความเสี่ยงในองค์กรเพิ่มมากขึ้นและนำมาประยุกต์ใช้กับงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดขององค์กร 2. องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย มีวัฒนธรรมความเสี่ยง เป็นการปลูกฝังความโปร่งใสและการรับรู้ถึงความเสี่ยงให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กร อย่างเป็นรูปธรรม	1-ก.พ.-68	31-ท.ค.-68	Core Business Enablers	1		สขย.
6	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความรู้ความเข้าใจของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	เจ้าหน้าที่ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	3	30,000	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักของการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน นำมาปรับใช้ในองค์กร	1-ม.ค.-68	31-ส.ค.-68	Core Business Enablers		1	สขย.

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 2

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
7	การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำงบประมาณของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ แผนวิสาหกิจ ขององค์กร และสามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้ 2. เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางและกำหนดขั้นตอนการจัดทำงบประมาณและวางแผนการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ รวมถึงกำหนดวิธีตรวจสอบ ควบคุมและติดตามการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงบประมาณ 3. เพื่อให้บุคลากรสามารถเขียนคำขอของงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อการขอรับจัดสรรงบประมาณ ทั้งในส่วนของบริษัทและงบองค์การ	เจ้าหน้าที่งบประมาณทั้งสำนัก สวนสัตว์ และโครงการ	30	90,000	บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำงบประมาณของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ แผนวิสาหกิจ ขององค์กร และสามารถนำไปประยุกต์ใช้งานได้	1-ม.ค.-68	31-พ.ค.-68	Core Business Enablers	1		สขย.
8	โครงการพัฒนาบุคลากรการดำเนินงานด้านบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ 2568 ผูกอบรมและศึกษาดูงาน (โครงการใหม่)	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะแนวคิด วิธีการ กระบวนการ และสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารจัดการการดำเนินงานด้านบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย 2. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรหรือผู้รับผิดชอบด้านบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	ผู้บริหาร/พนักงานที่รับผิดชอบด้านบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ	50	142,000	1. องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย มีบุคลากรที่นำทักษะ ความรู้ความเข้าใจ มีแนวคิด วิธีการ เกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริหารจัดการบันทึกข้อตกลงฯ เพิ่มมากขึ้นและนำมาประยุกต์ใช้กับงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดขององค์กร 2. องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ได้สร้างเครือข่ายหรือพันธมิตรการดำเนินงานด้านบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ	1-ม.ค.-68	28-ก.พ.-68	Core Business Enablers	1		สขย.
9	อบรมการเงินสำหรับผู้บริหารที่ไม่ใช่พนักงานการเงิน	1. เข้าใจเทคนิคการอ่านและวิเคราะห์รายการในงบดุล กระแสเงินสด และงบกำไรขาดทุน 2. เข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างการเงินทั้งสาม 3. เข้าใจวิธีการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินต่าง ๆ 4. เข้าใจถึงความเสี่ยงหรือปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการเงิน	ผู้บริหารและพนักงานสขย.	3	18,000	สามารถสื่อความหมายด้านการเงิน ใช้ข้อมูลในงบการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักสัญญาณเตือนภัยเกี่ยวกับ ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจที่ทันต่อเหตุการณ์	1-ม.ค.-68	31-พ.ค.-68	Core Business Enablers		1	สขย.

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 2

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
10	อบรมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนแม่บทสวนสัตว์/จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านกายภาพขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ปี พ.ศ.2568-2570/ อบรมการใช้งานระบบการจัดการสวนสัตว์ (ZOOMS) (จัดพร้อมกัน 3 โครงการ)	1.เพื่อศึกษา การวางแผนและองค์ประกอบทางกายภาพของสวนสัตว์ 2.เพื่อกำหนดผังยุทธศาสตร์ การพัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ขององค์การ	พนักงานองค์การสวนสัตว์และสวนสัตว์ทุกแห่ง	40	200,000	สวนสัตว์ทุกแห่งมีผังและพัฒนากายภาพระยะสั้นและระยะยาว	13-ม.ค.-68	14-ม.ค.-68	แผนยุทธศาสตร์	1		สพส
11	อบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการอาคาร (Facility Management)	1.เพื่อเป็นแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการไฟฟ้า น้ำประปา ของเสีย 2.ลดการใช้พลังงานเกินความจำเป็น	พนักงานองค์การสวนสัตว์และสวนสัตว์ทุกแห่ง	40	150,000	เพื่อเป็นแนวทางในการบำรุงรักษาทรัพย์สินทรัพย์สินและโครงสร้างพื้นฐานภายในสวนสัตว์	19-มี.ค.-68	20-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สพส
12	การฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ข้อมูลพยานันท์ และข้อมูลการดับเพลิง	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างรับทราบข้อควมปฏิบัติในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	พนักงานองค์การสวนสัตว์	120	100,000	เพื่อให้พนักงาน มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดเพลิงไหม้และทราบทราบแนวทางป้องกันระบับอัคคีภัย	25-มี.ค.-68	25-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สพส
13	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าขององค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ของ สคร.	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าขององค์กรให้ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ของ สคร.	บุคลากร อสส.	100	65,000	บุคลากรด้าน CMดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ของ สคร. อย่างมีประสิทธิภาพ	25.มี.ค.68.	28.มี.ค.68	Core Business Enablers และแผนปฏิบัติงานของ ผอ.อสส.	1		ผ.ลส. สพธ.
14	โครงการ “พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการสื่อสารและการสร้างคอนเทนต์อย่างสร้างสรรค์เพื่อสื่อสารสู่สาธารณะ”	1) เพื่อทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ: พัฒนาความสามารถในการสื่อสารข้อมูลสำคัญและซับซ้อนให้เข้าใจง่าย เพื่อให้บุคลากรสามารถสื่อสารกับสาธารณะได้อย่างชัดเจนและตรงประเด็น 2) พัฒนาคิดสร้างสรรค์ในการสร้างคอนเทนต์: สร้างทักษะในการพัฒนาคอนเทนต์รูปแบบใหม่ๆ ที่น่าสนใจ ทั้งในด้านเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอ เพื่อให้ดึงดูดและสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายได้ 3) มีความรู้มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีระบบตลอดจนแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพของผู้ร่วมงานให้การบริการเกิดประสิทธิภาพสูงสุดยิ่งขึ้น	ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานโดยตรง	200	200,000	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการสื่อสารและพัฒนาทีมงานสู่ความเป็นมืออาชีพ 2. รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานร่วมกับผู้อื่นลดความขัดแย้งกรณีปฏิบัติงานร่วมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3.มีความรู้มีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีระบบตลอดจนแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพของผู้ร่วมงานให้การบริการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	24ก.พ.68	25กพ.68	Core Business Enablersr และแผนปฏิบัติงานของ ผอ.อสส.	1		ผ.สอ. สพธ.
15	เสวนาการจัดการแพลตฟอร์ม Zoodio.live	1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการการและส่งเสริมสนับสนุน Zoodio.live ให้เป็นที่น่าสนใจเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็นในการจัดการความรู้และเผยแพร่บน Zoodio.live	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบออนไซต์และออนไลน์	50	100,000	การจัดการความรู้ด้านสัตว์ป่าเผยแพร่สู่ประชาชน ผ่านแพลตฟอร์ม Zoodio.live มีการจัดการอย่างเป็นระบบ และทำให้เกิดการกระตุ้นสร้างความสนใจต่อแพลตฟอร์ม Zoodio.live	26-มี.ค.-68	28-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สสส.

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 2

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
16	การสร้างสรรค์เนื้อหาออนไลน์ (Online Content Creation) และการใช้งานแพลตฟอร์ม Spark AR	เพิ่มเพิ่มสมรรถนะในการใช้เครื่องมือสร้างสื่อทางด้านดิจิทัล ในการประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารองค์กร หรือที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบออนไลน์	50	70,000	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ โดยใช้เครื่องมือที่ทำให้การสื่อสารระบบเสมือนจริงของเทคโนโลยี AR-VR	25-ก.พ.-68	25-ก.พ.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สสส.
17	team building พนักงานใหม่ ของ สสส.	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	พนักงานบรรจุใหม่	85	300,000	พนักงานใหม่ไม่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กร	14-มี.ค.-68	16-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท./พท
18	โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์กร (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความเข้าใจ ในเรื่องของหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง ทุกหน่วยงาน onsite และ online	300	60,000	ผู้เข้าอบรม มีความเข้าใจ ในเรื่องของหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	28-มี.ค.-68	28-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท./พท
19	โครงการอบรมหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา พ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักถึงความสำคัญในการต้านทุจริต	พนักงานในสังกัด สสส. หน่วยงานะ 2 คน	36	50,000	ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักถึงความสำคัญในการต้านทุจริต	19-มี.ค.-68	19-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท./พท
20	โครงการอบรมเพื่อจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลที่ชัดเจน มีเป้าหมายร่วมกัน ระหว่างผู้ประเมินกับผู้ถูกประเมิน โดยการนำ KPIs รายบุคคล มาเป็นส่วนหนึ่งในการประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร/พนักงาน/ลูกจ้าง	40	60,000	องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย มีคู่มือใช้ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	23-ม.ค.-68	23-ม.ค.-68	Core Business Enablers	1		สบท./บท
21	การพัฒนาศักยภาพ และทักษะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	50	180,000	การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบาย และแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ	20-มี.ค.-68	21-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท.
22	โครงการ talent zoo keeper	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถพนักงานเลี้ยงสัตว์	พนักงานเลี้ยงสัตว์	20	180,000	พนักงานเลี้ยงสัตว์ได้รับรองความรู้ใหม่ๆ ในการให้บริหารแก่ลูกค้า	11-ก.พ.-68	13-ก.พ.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท.
23	โครงการสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาทีมขับเคลื่อนการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพ และพัฒนากระบวนการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ของ สสส.	นักจัดการความรู้ (K.M.Facilitator)/ KM&IM Team และผู้เกี่ยวข้อง	40	70,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	11-มี.ค.-68	12-มี.ค.-68	Core Business Enablers,แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบจ.

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 2

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
24	โครงการสัมมนาให้ความรู้ เรื่อง ระบบนิเวศน์ความรู้ ที่เชื่อมโยงกับ ระบบนวัตกรรมองค์กรที่ยั่งยืน กระบวนการจัดการความรู้ และกระบวนการจัดการนวัตกรรม	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจเรื่องระบบนิเวศน์ความรู้	บุคลากร อสส.	100	70,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	26-มี.ค.-68	27-มี.ค.-68	Core Business Enablers,แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบจ.
25	โครงการป้องกันอัคคีภัย และการอพยพหนีไฟ ประจำปีงบประมาณ 2568	มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันอัคคีภัย และการอพยพหนีไฟ	พนักงานและลูกจ้าง	155	30,000	มีความรู้ความเข้าใจการป้องกันอัคคีภัย และการอพยพหนีไฟ	12-มี.ค.-68	12-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สขม
26	หลักสูตร "การตรวจติดตามคุณภาพภายใน ISO 9001-2015 internal Auditor"	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบและมาตรฐานมากยิ่งขึ้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	44	40,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดและรองรับการตรวจมาตรฐาน ISO๙	11-ก.พ.-68	12-ก.พ.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	ฝ่าย พน.สนม.
27	โครงการ "Zoo keeper talk ในยุค Digital"	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	40	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดและรองรับการตรวจมาตรฐาน ISO๙	14-มี.ค.-68	14-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	ฝ่ายบำรุงสัตว์สนม.
28	โครงการ "อบรมทบทวนแผนการฝึกจับสัตว์หลุด"	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	100	80,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดและรองรับการตรวจมาตรฐาน ISO๙	26-ก.พ.-68	27-ก.พ.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		ฝ่ายบำรุงสัตว์สนม.
29	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านอัคคีภัยเบื้องต้นและแผนอพยพหนีไฟ/แผนซ้อมสัตว์หลุด	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพด้านอัคคีภัยเบื้องต้นและแผนอพยพหนีไฟ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	บุคลากรสสข. ผ. พน./กศ.	40	50,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่กำหนด	13-มี.ค.-68	14-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สสข.
30	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านสำนักงานสีเขียว (Green Office)	- เพื่อให้บุคลากรสวนสัตว์อุบลราชธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านสำนักงานสีเขียว (Green office)	พนักงาน-ลูกจ้าง สอบ.	50	30,000	- ผู้ที่เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว	28-ก.พ.-68	28-ก.พ.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สอบ.
31	หลักสูตร "การฝึกซ้อมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568"	- เพื่อป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย	พนักงาน-ลูกจ้าง สอบ.	60	30,000	- พนักงานและลูกจ้าง มีความเข้าใจเมื่อเกิดเพลิงไหม้ และสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง	27-มี.ค.-68	27-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สอบ.
32	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สร้างการรับรู้แนวทางในการจัดการขยะสู่การปรับปรุงประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)" ณ โครงการกรวยไรต์ (Green Road) จ.ลำพูน	เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการจัดการขยะสู่โมเดลเศรษฐกิจใหม่อย่างยั่งยืน (BCG Model) และปรับปรุงประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency)	พนักงาน-ลูกจ้าง	10	40,000	บุคลากรนำความรู้มาต่อยอดในการดำเนินการแนวทางจัดการขยะสู่โมเดลเศรษฐกิจใหม่อย่างยั่งยืน (BCG Model) และการปรับปรุงประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)	29-ม.ค.-68	31-ม.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สอบ.
33	โครงการซ้อมแผนสัตว์หลุด/ฝึกบังคับสัตว์โดยหลุด	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องของการซ้อมแผนสัตว์หลุด	พนักงาน-ลูกจ้าง	50	50,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	5-มี.ค.-68	5-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 2

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
34	หลักสูตรการแปรรูปขยะให้เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่	สร้างผลิตภัณฑ์ใหม่จากขยะและลดปริมาณขยะในสิ่งแวดล้อม	พนักงาน-ลูกจ้าง	30	10,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	15-ม.ค.-68	15-ม.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก
35	หลักสูตรอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ	เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้างสวนสัตว์ขอนแก่น มีความรู้และทักษะในการป้องกันตัวออกจากเหตุไฟไหม้	พนักงาน-ลูกจ้าง	40	20,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	12-มี.ค.-68	12-มี.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก
36	อบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะตาม หัวข้อการฝึกอบรม	พนักงาน-ลูกจ้าง	42	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	19-ก.พ.-68	19-ก.พ.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สสร
		รวม		2,368	2,985,000							

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 3

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1	โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง รายการทางบัญชีที่ต้องระมัดระวังในการปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมาตรฐานการบัญชี	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ลักษณะความสำคัญในการจัดทำงบการเงินและเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่บัญชี เข้าใจในแก่นสำคัญของมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน	พนักงานและลูกจ้างด้านบัญชี อสส. และสวนสัตว์ทุกแห่ง	40	40,000	มีความรู้ และความเข้าใจในลักษณะความสำคัญในการจัดทำงบการเงิน และการจัดเตรียมข้อมูลในการปิดงบการเงินที่ถูกต้องครบถ้วน มีความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานรายงานทางการเงิน	18-มิ.ย.-68	20-มิ.ย.-68	ตามข้อกำหนดของกฎหมาย,แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		ฝ.บัญชี (สงท.)
2	โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง การเงินการคลัง และการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงเข้าใจในขั้นตอนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี การตรวจสอบภายใน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตลอดจนการดำเนินการด้านความรับผิดชอบทางละเมิด ได้อย่างถูกต้อง	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อสส. และสวนสัตว์ทุกแห่ง	100	30,000	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานด้านการเงิน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	18-มิ.ย.-68	20-มิ.ย.-68	ตามข้อกำหนดของกฎหมาย,แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		ฝ.การเงิน (สงท.)
3	โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้รับความรู้เพิ่มเติมในการบริหารในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การทำสัญญา การตรวจรับพัสดุ และเพิ่มศักยภาพด้านพัสดุ	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อสส. และสวนสัตว์ทุกแห่ง	50	30,000	ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการบริหารสัญญา อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	18-มิ.ย.-68	20-มิ.ย.-68	ตามข้อกำหนดของกฎหมาย,แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		ฝ.พัสดุฯ (สงท.)
4	โครงการอบรมการสตัฟฟ์สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมขนาดกลาง	เพื่อพัฒนาศักยภาพการบุคลากรในการรักษาและจัดการสภาพซากหลังการชันสูตร	พนักงานและลูกจ้างสวนสัตว์ สถาบัน ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการรักษาสภาพซาก	25	100,000	เพิ่มทักษะและความชำนาญในการรักษาสภาพซากและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	16 มิ.ย.68	20 มิ.ย.68	1. การดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางวิชาการ	1		สอว

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 3

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
5	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้บุคลากรทางด้านสุขภาพสัตว์โดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	เพื่อให้บุคลากรทางด้านสุขภาพสัตว์ของสวนสัตว์ ได้รับการพัฒนาทักษะในด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอก	บุคลากรทางด้านสุขภาพสัตว์ ประจำสวนสัตว์ และสถาบัน	5	50,000	บุคลากรทางด้านสุขภาพสัตว์ได้รับองค์ความรู้ และทักษะเฉพาะด้านจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก ทำให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะ	21 เม.ย.-68	25 เม.ย.-68	1. การดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางวิชาการ		1	สอว
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน Core enabler หัวข้อ SCM การยกระดับผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ Core Business Enablers	เพื่อพัฒนาบุคลากร ด้าน SCM	บุคลากรด้าน SCM	4	100,000	บุคลากรด้าน SCM เรียนรู้เทคนิคการปรับปรุงการดำเนินงาน โดยใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงานเป็นฐานข้อมูลจริงเพื่อปรับปรุงกระบวนการ และเพื่อยกระดับผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers	15-มิ.ย.-68	19-มิ.ย.-68	Core Business Enablers		1	ฝ.ลส. สพธ.
7	การใช้ระบบ ERP สำหรับงานพัสดุ งบประมาณและจัดซื้อของสวนสัตว์/โครงการ	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระบบปฏิบัติงานใหม่ของการสวนสัตว์ และผลักดันให้เกิดการใช้งานอย่างเต็มประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่งบประมาณพัสดุ และบัญชี ของสวนสัตว์ รูปแบบออนไลน์ ณ สวนสัตว์/โครง	40	100,000	เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานปัจจุบันให้เป็นระบบขนาดใหญ่ขององค์กร และเชื่อมโยงข้อมูลภายในองค์กรทั้งหมด	6-พ.ค.-68	6-พ.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สสส.
8	การออกแบบองค์กรดิจิทัล (Designing Digital Organization)	1. เพื่อเรียนรู้ผลกระทบจากอิทธิพลของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. เพื่อเรียนรู้วิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 3. เพื่อแนวคิดสำคัญขององค์กรดิจิทัลกับความสัมพันธ์ของการบริการดิจิทัลกับประสบการณ์ดิจิทัล	ผู้บริหาร , เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านงานกำกับ และนโยบาย รวมถึงเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รูปแบบออนไลน์	50	30,000	1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาวิวัฒนาการของเทคโนโลยีดิจิทัลกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 2. แนวคิดสำคัญของอุตสาหกรรม 4.0 และการบริการ 4.0 4.0 และความสัมพันธของการบริการดิจิทัล	21-เม.ย.-68	21-เม.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สสส.

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 3

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
9	สัมมนาการดำเนินงานทางเทคโนโลยีดิจิทัลของ อสส.	เพื่อส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรทางเทคโนโลยีดิจิทัล รองรับการทำงานในการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐสู่การเป็น Smart Zoo และองค์กรดิจิทัล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบริหารจัดการองค์กรและบริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	60	200,000	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานการประยุกต์ใช้ดิจิทัลในหน่วยงานให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กรและสวนสัตว์แห่งใหม่	10-มิ.ย.-68	12-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สสส.
10	โครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุการทำงานของพนักงานและลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่จะเกษียณอายุได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานภายหลังเกษียณอายุการทำงานและสามารถปฏิบัติงานภายหลังการเกษียณอายุได้อย่างเหมาะสม มีความสุขและมีคุณภาพ	ผู้เกษียณอายุการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2568	60	180,000	ผู้ที่จะเกษียณอายุมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานภายหลังเกษียณอายุการทำงานและสามารถปฏิบัติงานภายหลังการเกษียณอายุได้อย่างเหมาะสม มีความสุขและมีคุณภาพ	19-มิ.ย.-68	20-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท.
11	โครงการเตรียมความพร้อมเป็น HR Professional	เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทุนมนุษย์/สวนสัตว์	บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล สบท/สวนสัตว์ (รวมคาลงทะเบียนสมัครสอบ)	30	139,000	บุคลากรด้าน HR ผ่านการทดสอบ HR Certify (ใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพบริหารทรัพยากรบุคคล)	13-มิ.ย.-68	13-มิ.ย.-68	Core Business Enablers		1	สบท.
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดสวนสัตว์แห่งใหม่	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมการเปิดสวนสัตว์แห่งใหม่	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ สวนสัตว์แห่งใหม่	30	70,000	บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ณ สวนสัตว์แห่งใหม่	1-เม.ย.-68	30-ก.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สบท.
13	การพัฒนาบุคลากรในการเลี้ยงดูแลสัตว์ด้วยวิธีการแบบ Target training ในการเสริมสร้างศักยภาพการจัดการสัตว์ป่าตามหลักสวัสดิภาพสัตว์ พหุติกรรมสัตว์ และสุขภาพสัตว์	เพื่อการฝึกฝนทักษะความรู้ที่เฉพาะเจาะจงในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงเลี้ยงสัตว์	1. พนักงานลูกจ้างผู้ดูแลสัตว์ 2. สัตวแพทย์ 3. นักวิชาการ นักวิจัย นักอนุรักษ์ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมพหุติกรรมสัตว์	25	150,000	การเสริมสร้างกระบวนการจัดการสัตว์ในสถานที่เพาะเลี้ยงให้เป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ	4-มิ.ย.-68	6-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขช

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 3

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
14	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การถ่ายทอดสดเทคโนโลยีการใช้ประโยชน์จากขยะพลาสติก	เพื่อให้พัฒนาองค์ความรู้ด้านการลดขยะพลาสติก	พนักงานและลูกจ้าง	50	30,000	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการคัดแยกขยะไปใช้ประโยชน์	29-พ.ค.-68	29-พ.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สขม
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "จับบังคับสัตว์ด้วยวิธีทางกายภาพ"	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	บุคลากรฝ่าย อว. และฝ่ายสุขภาพสัตว์/ บำรุงสัตว์	60	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	24-มิ.ย.-68	25-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขม
16	หลักสูตร "ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผู้บังคับปืนจัน (รถเครน)"	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	10	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดและรองรับการตรวจมาตรฐาน ISO๑	22-พ.ค.-68	23-พ.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	งานพัสดุและสินทรัพย์ ฝ่าย อก.สนม.
17	โครงการทบทวนแผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568-2572) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สวนสัตว์นครราชสีมา	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	45	50,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	12-มิ.ย.-68	13-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		งานวางแผนและจัดสรรงบประมาณ ฝ่าย อก.สนม.
18	หลักสูตร "ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับลูกจ้างทั่วไป"	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	40	50,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดและรองรับการตรวจมาตรฐาน ISO๑	17-มิ.ย.-68	18-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	งานรักษาความปลอดภัย ฝ่าย พน.สนม.
19	โครงการจัดทำแผนพัฒนาสวนสัตว์สงขลา	เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทภารกิจที่สำคัญของแต่ละส่วนงาน สู่แผนพัฒนาสวนสัตว์	บุคลากรสสข.	45	50,000	สสข.มีรายได้และจำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ตามแผน	19-มิ.ย.-68	20-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สสข.
20	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำแผนวิสาหกิจสวนสัตว์อุบลราชธานีระยะ 5 ปี (2569-2573)และแผนปฏิบัติงานสวนสัตว์อุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ 2569"	เพื่อเป็นกรอบทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 สวนสัตว์อุบลราชธานี และแผนยุทธศาสตร์องค์การสวนสัตว์ระยะ 5 ปี 2569-2573	พนักงาน-ลูกจ้าง สอบ.	25	40,000	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนด ภูติความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะความสามารถในการจัดทำแผนปฏิบัติการ	19-มิ.ย.-68	20-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สอบ.
21	โครงการอบรมพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรสวนสัตว์	เพื่อพัฒนาบุคลากรสวนสัตว์ให้มีความรู้ในการเป็นวิทยากรเบื้องต้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	40	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	7-พ.ค.-68	7-พ.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก
22	อบรมงานส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องของส่งเสริมพฤติกรรมสัตว์	พนักงาน-ลูกจ้าง	40	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	14-พ.ค.-68	14-พ.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 3

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
23	โครงการการคัดแยกเชื้อราในธรรมชาติ และการนำไปใช้ประโยชน์	เพื่ออธิบายและปฏิบัติวิธีการคัดแยกราในธรรมชาติ	พนักงาน-ลูกจ้าง	30	10,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	2-เม.ย.-68	2-เม.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก
24	โครงการซ่อมแผนโรคระบาดสัตว์ และโรคอุบัติใหม่ในสวนสัตว์	เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องหากเกิดโรคระบาดสัตว์ภายในสวนสัตว์ของตนเอง	พนักงาน-ลูกจ้าง	30	10,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	9-เม.ย.-68	9-เม.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก
25	หลักสูตร "ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	พนักงาน-ลูกจ้าง	6	20,000	บุคลากรมีความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	4-มิ.ย.-68	4-มิ.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สขก
		รวม		915	1,599,000							

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 4

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
1	โครงการอบรมงานสารบรรณและหลักการเขียนหนังสือ	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ และทักษะ ในการเขียนหนังสือและนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติในหน่วยงานได้อย่างแท้จริง	ผู้บริหาร อสส./สำนัก/สถาบัน/สวนสัตว์/โครงการ/พนักงาน/ลูกจ้าง	100	60,000	บุคลากร อสส.มีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณ สามารถเขียนหนังสือได้ตอบ ได้อย่างถูกต้องตามหลักการเขียนที่ดี และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1-ก.ค.-68	2-ก.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สสอ./ผ.อ.
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการวางยาสลบสัตว์ป่าขนาดใหญ่ด้วยยาสลบกลุ่ม Opioids สำหรับสัตว์แพทย์สวนสัตว์	พัฒนาศักยภาพทักษะการปฏิบัติงานของสัตวแพทย์สวนสัตว์ด้านการวางยาสลบสัตว์ป่าขนาดใหญ่ได้อย่างปลอดภัย	สัตวแพทย์ สถาบันและสวนสัตว์	15	100,000	สัตวแพทย์ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถใช้ยาสลบในกลุ่ม Opioids สำหรับวางยาสลบสัตว์ป่าขนาดใหญ่ได้อย่างปลอดภัย	25-ก.ค.-68	31-ก.ค.-68	1. การดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางวิชาการ	1		สอว.
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยและการวิเคราะห์ทางสถิติ"	พัฒนาและเพิ่มทักษะการเขียนงานวิจัยเพื่อขอทุนวิจัย รวมถึงการเพิ่มความรู้ทางสถิติงานวิจัยสำหรับนักวิจัยองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	นักวิจัย นักการศึกษาสถาบันและสวนสัตว์	20	200,000	1.นักวิจัยขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยมีศักยภาพเกี่ยวกับการพัฒนาข้อเสนองานวิจัยและสามารถวิเคราะห์ทางสถิติ 2.อสส.มีโครงการวิจัยที่มีคุณภาพ	7-ก.ค.-68	11-ก.ค.-68	1. การดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรทางวิชาการ	1		สอว.

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 4

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
4	โครงการพัฒนาศักยภาพนักตรองการสวนสัตว์แห่งประเทศไทย	1. นวัตกรรม อสส. ได้รับการพัฒนาตามแผน 2. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักตรอง หรือบุคลากรที่ทำผลงานการจัดการความรู้และนวัตกรรม	นักตรอง/ KM&IM Team และผู้เกี่ยวข้อง	40	150,000	อสส. มีบุคลากรที่นำการจัดการความรู้มาใช้เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง พัฒนางานองค์กร และพัฒนาประสิทธิภาพงาน จนก่อให้เกิดนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ/กระบวนการทำงาน/ โมเดลธุรกิจ ที่จะนำไปใช้ในการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	28-เม.ย.-68	30-เม.ย.-68	Core Business Enablersr และแผนปฏิบัติงานของ ผอ. อสส.	1		สบจ.
5	โครงการอบรม หลักสูตร "ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษน้ำ"	กำหนดวิธีการควบคุมการปล่อยของเสียมลพิษหรือสิ่งใดๆ ที่มีผลกระทบ	พนักงานและลูกจ้าง	15	30,000	เพื่อปรับสภาพน้ำเสียให้มีคุณภาพและป้องกันไม่ให้เกิดมลพิษทางน้ำ	22-ก.ค.-68	22-ก.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน		1	สขข
6	โครงการทบทวนและจัดทำแผนประจำปีงบประมาณ 2569 และแผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569- พ.ศ.2573)	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์กลยุทธ์ การดำเนินงานให้สอดคล้องกับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ / ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พนักงานและลูกจ้าง	30	50,000	มีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทยทำงานให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	17-ก.ค.-68	18-ก.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขข

แผนพัฒนาบุคลากรองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไตรมาส 4

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (บาท)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	วันที่ดำเนินการ		แผนงานที่เกี่ยวข้อง	หลักสูตรภายใน	หลักสูตรภายนอก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด				
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนสัปดาห์ลดประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน	พนักงานและลูกจ้าง	100	30,000	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน	1-ก.ค.-68	3-ก.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขม
8	การอบรมโครงการสำนักงานสีเขียว (Green office) ประจำปี 2568	มีความรู้เรื่องสำนักงานสีเขียวไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์	พนักงานและลูกจ้าง	155	30,000	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องสำนักงานสีเขียว	24-ก.ค.-68	24-ก.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขม
9	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง	พนักงานและลูกจ้าง	191	50,000	บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม	29-ก.ย.-68	29-ก.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขม
10	โครงการพัฒนากาย พัฒนาใจ พัฒนาตนเอง (พนักงานและลูกจ้างดีเด่น แต่ละประเภท) 2 รุ่น	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	พนักงาน-ลูกจ้าง	187	40,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนดและรองรับการตรวจมาตรฐาน ISO๙	17-ก.ย.-68	18-ก.ย.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สนม.
11	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง “องค์การยุคใหม่กับการนำAI มาใช้ประโยชน์”	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องของ “ผู้ประกอบการยุคใหม่กับการนำAI มาใช้ประโยชน์”	พนักงาน-ลูกจ้าง	20	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	9-ก.ค.-68	9-ก.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก
12	โครงการฝึกอบรมการจัดการโภชนาการสัตว์ในกลุ่มสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม (กลุ่มสัตว์ผู้ล่าและสัตว์กินเนื้อ)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในเรื่องของการจัดการโภชนาการสัตว์ในกลุ่มสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม (กลุ่มสัตว์ผู้ล่าและสัตว์กินเนื้อ)	พนักงาน-ลูกจ้าง	30	30,000	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่กำหนด	16-ก.ค.-68	16-ก.ค.-68	แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	1		สขก
	รวม			903	800,000							